

NOTITIE

Van school naar werk

Inleiding

Aanleiding voor het gezamenlijk organiseren van een thema-avond was een overleg in 2018 van Onderling Sterk Ede met de Jongerenraad Ede. Daar kwam de vraag naar voren: “Wat zijn de mogelijkheden voor jonge inwoners met een verstandelijke beperking om door te stromen van school naar werk? Nu de Sociale Werkplaats niet meer bestaat.”

Vervolgens bleek in gesprekken met school De Toekomst in Ede deze vraag ook als een belangrijk thema te leven.



Thema-avond ‘Van school naar werk’

Eind 2019 is in samenwerking tussen Onderling Sterk Ede, Jongerenraad Ede en De Toekomst een thema-avond georganiseerd.

Op deze avond stonden drie vragen centraal rond het thema ‘Van school naar werk’:

1. Wat gaat er goed?
2. Wat kan er beter?
3. Welke acties zijn nodig?

Inwoners, professionals, leerkrachten, leden van Jongerenraad en Onderling Sterk Ede zijn met elkaar in gesprek gegaan over deze drie vragen.

Bevindingen vanuit de thema-avond

Wat gaat er goed in Ede ten aanzien van overgang school naar werk?

Er zijn al goede voorbeelden bekend waarbij leerlingen van De Toekomst door kunnen stromen naar het ROC.

Er zijn positieve ervaringen benoemd ten aanzien van begeleiding door het UWV.

Een oud-leerling heeft nu een vast contract bij AH in Barneveld.

De Toekomst onderhoudt goede contacten met de leerwerkplek (stage). Er zijn keuzemogelijkheden voor stageplekken.

De Toekomst biedt maatwerk begeleiding in de laatste schoolfase, met aandacht voor inzet talent.

Het doelgroepenregister (DGR) werkt drempelverlagend voor ondernemers om iemand in dienst te nemen.

Wat kan er beter in Ede ten aanzien van overgang school naar werk?

Het is belangrijk om de begeleiding op het werk te verbeteren. Goed werkgeverschap. Met betrekking tot Jobcoaching zijn veel knelpunten benoemd: wisselingen, geen keuze, verplichte overstap naar jobcoach van Werkkracht (na loonwaardebepaling), door werkgever zelf uitgevoerd.

Over samenwerking zijn verschillende verbeterpunten benoemd: tussen school en gemeente, tussen de verschillende organisaties, tussen leerlingen/ouders/bewindvoerders en school/werkgever/gemeente.

Er blijkt veel onduidelijkheid door veranderende regelgeving gemeente/UWV, bijvoorbeeld over salaris. Er is ook geen sprake van duidelijke taal, waardoor mensen het zelf niet goed begrijpen.

Niet iedereen voelt zich gelijk behandeld, doordat zij bijvoorbeeld niet hetzelfde loon krijgen.

Iedereen moet zich veilig kunnen voelen op de werkplek.

Er gaan veel mensen naar dagbesteding omdat er geen passende weg naar betaald werk is. Dit beperkt hen in hun toekomst.

Welke acties zijn nodig voor een goede overgang van school naar werk?

1. Zorg voor een structureel netwerk met contacten tussen gemeenten, scholen, organisaties en bedrijven.
2. Breng partijen bij elkaar en probeer daarbij bedrijven te motiveren om meer mensen een kans op werk te bieden.
3. Zorg voor een onafhankelijk steunpunt in Ede, waar je terecht kan voor begrijpelijk advies en doorverwijzing richting arbeidsmarkt.
4. Biedt persoonlijk contact/maatwerk aan vanuit de gemeente.
5. Zorg ervoor dat mensen hun eigen jobcoach kunnen kiezen, die mee kan 'verhuizen' naar een nieuwe werkgever. En die ook na 3 jaar ingezet kan worden. Voorkom dat werkgevers zelf de jobcoaching invullen.
6. Verbeter de samenwerking met Mbo's, zodat het volgen van (delen van) een beroepsopleiding voor meer mensen mogelijk wordt.
7. Verschuif de focus op geld naar perspectief op langere termijn.
8. Organiseer meer themabijeenkomsten met o.a. ook gemeente, werkgevers, Werkkracht erbij aanwezig.